

Politica aziendale

Politica aziendale

Europe

“4 Plants – 4 Specialists”



ITALY: Best in Class in Assembly and Painting

SLOVENIA: Components

BOSNIA: Welding Competence Center

SIAC S.p.A, all'interno del gruppo Europa, si colloca come «Best in Class in Assembly» e per il consolidamento di tale status predispone, dal 1996, l'applicazione delle norme ISO 9001 e ISO 14001 come guida per ottimizzare la gestione della strategia aziendale, in particolar modo in tempi di rilancio dell'economia, in un mercato globale che si fa sempre più diversificato e complesso.

La Politica Aziendale è parte integrante del Sistema di Gestione Integrato, teso a migliorare costantemente i valori e i risultati di business per la soddisfazione di tutti gli stakeholder.

Essenziale è la proficua sinergia di gruppo, orientata alla ricerca del miglioramento continuo.

A tale scopo sono adottati i seguenti principi di base:

- Soddisfazione continua dei requisiti e delle aspettative del cliente in termini di qualità, funzionalità, design ed innovazione, in particolar modo in ambito di progettazione e di sviluppo;
- Raggiungimento di obiettivi anche ambiziosi, ma misurabili e realizzabili a tutti i livelli all'interno dell'organizzazione e del gruppo;
- Miglioramento continuo dei servizi, processi e, in generale, del sistema di gestione integrato, utilizzando il feedback delle parti interessate, il monitoraggio e la misurazione dei risultati aziendali complessivi,
- Organizzazione razionale, efficace ed efficiente di tutti i processi, con approccio di risk-based thinking al fine di ridurre i rischi, controllare i costi e sfruttare identificate opportunità per accrescere gli affari positivi ed i profitti;
- Adempimento delle leggi e regolamenti nel paese in cui la singola società del gruppo opera;
- Tutela della salute e sicurezza di tutti i nostri lavoratori e visitatori, riducendo al minimo il rischio di malattie, incidenti e infortuni sul lavoro, attraverso l'adozione di un programma di misure pertinenti e provvedendo ad un ambiente di lavoro sano;
- Mantenimento di uno standard di gestione ambientale che minimizza l'impatto sul territorio ed esige il continuo monitoraggio (rifiuti, energia, risorse idriche, emissioni) rivolto al miglioramento del rapporto azienda-natura,
- Pianificazione della formazione dei singoli dipendenti per accrescere la professionalità e la consapevolezza e tenendo conto delle loro aspettative;
- Collaborazione con le associazioni sindacali presenti, nel rispetto dei ruoli;
- Identificazione di partnership con tutti i fornitori, coinvolgendoli nella catena di valore aggiunto all'azienda, e trasferendo ad essi la responsabilità di adempimento ai requisiti di qualità, ambiente e sicurezza.

Questa politica deve essere applicata in modo coerente da tutti i dipendenti del gruppo, in conformità con i propri ruoli, responsabilità e autorità.

Direzione Generale

Alessandro Gigli

Responsabile Sistema Gestione Integrato

Mauro Medici